Согласовано:
Председатель профсоюзного
Комитета СОШ № 57 г. Сочи
_____М.Т.Сильвестрова
«29» июня 2020 года

Утверждаю:
Директор МОБУ СОШ № 57
г. Сочи
_____ М.Н. Истомина
«29» июня 2020 года

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка

муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы №57 г. Сочи

Глава I Общие положения

п 1.2 изложить в следующей редакции:

«п. 1.2 Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка составлены на основе ТК Российской Федерации, № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г, нормативными документами Минобразования РФ, Уставом школы.»

Глава II Порядок приема, перевода, увольнения, отстранения от работы работников изложить в следующей редакции:

«п. 2.1.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предоставляет работодателю (ст.65 ТК РФ):

- паспорт;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных;
- документы об образовании, о квалификации при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении;
- справку о наличии (отсутствии) и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

К работе в ОУ не допускаются лица, которым эта деятельность запрещена приговором суда или медицинскими показаниями (ст.331 ТК РФ)».

«п.2.2.1 Руководитель школы обязан отстранить от работы (ст. 76, ст.331 ТК РФ) работника:

- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; а также педагогического работника при условии от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ.
- появившегося на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором.